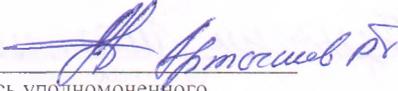




11. Настоящего трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.
12. Споры между нанимателем и работником разрешаются в установленном законодательством КР порядке.
13. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством КР.
14. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой – нанимателю.

Работодатель   
(подпись уполномоченного  
должностного лица, нанимателя)

Работник   
(подпись)



15. Адреса сторон:  
724400, г. Кара-Балта,  
Ул. Первомайская, 2  
Т.: 03133 4-73-52

г. Кара Балта  
ул. Некрасова 13  
0703 700 125

# Трудовой договор

сш № г.Кара-Балта  
(место заключения договора)

« 1 » сентября 2022 г.

1. Работодатель: средняя школа №2 имени 60-летия великой Победы.  
Кара-Балта (наименование предприятия, учреждение, организации и т.д.)

В лице Артышева Руслана Таштемировича  
(ф.и.о. уполномоченного должностного лица-нанимателя)

Работник Толомова КР заключили настоящий договор о нижеследующем  
(ф.и.о работника)

2. Работник Толомова Карима Рахмоновна  
(ф.и.о работника)

Принимается на работу в среднюю школу №2 имени 60-летия Великой Победы.  
Кара-Балта (наименование структурного подразделения предприятия, цех, отдел)

На должность учителя сиссо-сизка  
(полное наименование должности, профессии, специальности)

Квалификация \_\_\_\_\_  
(разряд, квалификационная категория и др.)

3. Вид трудового договора срочный (нужное подчеркнуть):
- на неопределенный срок (бессрочный)
  - на определенный срок-1 (один) год ✓
  - на время выполнения определенной работы

день начала работы 01.09.2022г. день окончания  
работы 01.07.2023г.

4. Режим работы определяется графиком работы в соответствии с Уставом школы и по согласованию с директором школы из расчета 40-часовой рабочей недели на условиях ненормированного рабочего дня.
5. В период действия трудового договора работник обязан: выполнять должностные обязанности учителя школы.
6. В период действия трудового договора работодатель обязан: выполнять свои непосредственные обязанности учителя, выполнять требования администрации школы, согласно устава школы, своевременно повышать свою квалификацию, соблюдать этику педагогического работника, а также дресс-код учителя.
7. Работнику устанавливается заработная плата в размере тарифной ставки за проведенные часы с выплатой 1 раз в месяц.
8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью 56 календарных дней.
9. Основания прекращения трудового договора в соответствии ст ст. 79 и 83 ТК Кыргызской Республики
10. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.

11. Настоящего трудового договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.
12. Споры между нанимателем и работником разрешаются в установленном законодательством КР порядке.
13. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством КР.
14. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой – нанимателю.

Работодатель

Артышев Р.С.

(подпись уполномоченного  
лицезаступного лица, нанимателя)

Работник

Медведев

(подпись)



15. Адреса сторон:  
724400, г. Кара-Балта,  
Ул. Первомайская, 2  
Т.: 03133 4-73-52

г. Кара-Балта  
ул. Ножомбардиева 114/6

# Трудовой договор

сш № г.Кара-Балта  
(место заключения договора)

« 1 » сентября 2022 г.

1. Работодатель: средняя школа №2 имени 60-летия великой Победы.  
Кара-Балта (наименование предприятия, учреждение, организации и т.д.)

В лице Артышева Руслана Таштемировича  
(ф.и.о. уполномоченного должностного лица-нанимателя)

Работник Исмаилов Иван заключили настоящий договор о нижеследующем  
(ф.и.о работника)

2. Работник Исмаилов Иван Нурулло Асбатович  
(ф.и.о работника)

Принимается на работу в среднюю школу №2 имени 60-летия Великой Победы.  
Кара-Балта (наименование структурного подразделения предприятия, цех, отдел)

На должность учителя англ. языка  
(полное наименование должности, профессии, специальности)

Квалификация \_\_\_\_\_  
(разряд, квалификационная категория и др.)

3. Вид трудового договора срочный (нужное подчеркнуть):  
- на неопределенный срок (бессрочный)  
- на определенный срок-1 (один) год  
- на время выполнения определенной работы

день начала работы 01.09.2022г. день окончания  
работы 01.07.2023г.

- Режим работы определяется графиком работы в соответствии с Уставом школы и по согласованию с директором школы из расчета 40-часовой рабочей недели на условиях ненормированного рабочего дня.
- В период действия трудового договора работник обязан: выполнять должностные обязанности учителя школы.
- В период действия трудового договора работодатель обязан: выполнять свои непосредственные обязанности учителя, выполнять требования администрации школы, согласно устава школы, своевременно повышать свою квалификацию, соблюдать этику педагогического работника, а также дресс-код учителя.
- Работнику устанавливается заработная плата в размере тарифной ставки за проведенные часы с выплатой 1 раз в месяц.
- Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью 56 календарных дней.
- Основания прекращения трудового договора в соответствии ст ст. 79 и 83 ТК Кыргызской Республики
- Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.





11. Настоящего трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.
12. Споры между нанимателем и работником разрешаются в установленном законодательством КР порядке.
13. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством КР.
14. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой – нанимателю.

Работодатель



(подпись уполномоченного  
должностного лица, нанимателя)

Работник



(подпись)



15. Адреса сторон:  
724400, г. Кара-Балта,  
Ул. Первомайская, 2  
Т.: 03133 4-73-52

г. Кара-Балта  
ул. Робертс № 44/5  
0550 215 278

# Трудовой договор

сш № г.Кара-Балта  
(место заключения договора)

« 1 » сентября 2022 г.

1. Работодатель: средняя школа №2 имени 60-летия великой Победы.  
Кара-Балта (наименование предприятия, учреждение, организации и т.д.)

В лице Артышева Руслана Таштемировича  
(ф.и.о. уполномоченного должностного лица-нанимателя)

Работник Айдишова М заключили настоящий договор о нижеследующем  
(ф.и.о работника)

2. Работник Айдишова Мадина Эрмоновна  
(ф.и.о работника)

Принимается на работу в среднюю школу №2 имени 60-летия Великой Победы.  
Кара-Балта (наименование структурного подразделения предприятия, цех, отдел)

На должность учителя русского языка и литературы  
(полное наименование должности, профессии, специальности)

Квалификация \_\_\_\_\_  
(разряд, квалификационная категория и др.)

3. Вид трудового договора срочный (нужное подчеркнуть):
- на неопределенный срок (бессрочный)
  - на определенный срок-1 (один) год
  - на время выполнения определенной работы

день начала работы 01.09.2022г. день окончания  
работы 01.07.2023г.

4. Режим работы определяется графиком работы в соответствии с Уставом школы и по согласованию с директором школы из расчета 40-часовой рабочей недели на условиях ненормированного рабочего дня.
5. В период действия трудового договора работник обязан: выполнять должностные обязанности учителя школы.
6. В период действия трудового договора работодатель обязан: выполнять свои непосредственные обязанности учителя, выполнять требования администрации школы, согласно устава школы, своевременно повышать свою квалификацию, соблюдать этику педагогического работника, а также дресс-код учителя.
7. Работнику устанавливается заработная плата в размере тарифной ставки за проведенные часы с выплатой 1 раз в месяц.
8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью 56 календарных дней.
9. Основания прекращения трудового договора в соответствии ст ст. 79 и 83 ТК Кыргызской Республики
10. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.

11. Настоящего трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.
12. Споры между нанимателем и работником разрешаются в установленном законодательством КР порядке.
13. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством КР.
14. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой – нанимателю.

Работодатель

*А. Арипов*  
(подпись уполномоченного  
должностного лица, нанимателя)



Работник

*[Handwritten signature]*  
(подпись)

15. Адреса сторон:  
724400, г. Кара-Балта,  
Ул. Первомайская, 2  
Т.: 03133 4-73-52

*г. Кара-Балта*  
*ул. Первомайская 2б*  
*Т. 0550 96 50 80*